

CE QUE NOUS VOULONS ATTEINDRE

L'AJPEA (Association des Jeunes Professionnels de l'Eau et l'Assainissement) souhaite renforcer les compétences de ses membres féminins issues d'institutions privées et publiques dans leur capacité à faciliter et encourager l'arrivée et l'intégration durable de plus de jeunes femmes professionnelles dans le secteur de l'eau et l'assainissement au Mali.

Les femmes qui sont actuellement employées dans le secteur de l'eau et l'assainissement peuvent jouer un rôle clé en tant qu'acteurs du changement vers la participation de futures générations dans l'atteinte des objectifs du secteur eau et assainissement au Mali.

Pour faire fructifier tout ce potentiel, ces femmes ont besoin des compétences additionnelles en leadership, en genre, en communication ; ce afin de leur permettre de partager leurs expériences et devenir un modèle à suivre.

POURQUOI LES FEMMES DANS LE SECTEUR DE L'EAU ET L'ASSAINISSEMENT ?

Actuellement, les femmes sont sous-représentées dans le secteur de l'eau et l'assainissement au Mali lorsque l'on tient en compte de leur occupation dans les postes de responsabilité.

Les jeunes diplômé.es travaillant dans le secteur reconnaissent qu'il existe un écart entre ce qui est appris pendant les études et ce qui est demandé dans le monde de l'emploi. Il est nécessaire de mieux comprendre le cadre institutionnel de l'eau et l'assainissement dans son ensemble pour faciliter la meilleure intégration des diplômé.es et assurer la transmission des savoirs au service du développement et de l'innovation du secteur.

Le renforcement des capacités par le biais de la formation et le mentorat peut : i) soutenir la progression de carrière et les opportunités de réseautage des diplômées au cours de leur parcours professionnel, et ii) garantir que le secteur de l'eau et l'assainissement du Mali dispose des talents nécessaires pour développer les ressources humaines avec de jeunes professionnel.les qualifié.es et inspiré.es.



“Seule, je ne peux pas changer le monde, mais je peux jeter une pierre dans l'eau et créer de nombreuses ondulations”

SUFESSEA

Support pour les Femmes dans le Secteur de l'Eau et l'Assainissement

SUFESSEA

Support pour les Femmes dans le Secteur de l'Eau et l'Assainissement

CE QUE NOUS ALLONS FAIRE



Une formation en « Leadership » auprès des femmes professionnelles dans le secteur de l'eau et l'Assainissement au Mali

Novembre 2021

Une formation auprès des jeunes étudiantes en genre et le secteur professionnel de la gestion de l'eau et l'assainissement au Mali

Janvier 2021



Un programme de mentorat entre femmes professionnelles et jeunes étudiantes pour assurer le transfert

Decembre 2021 Fevrier 2022

FORMATION EN GENRE ET LE SECTEUR GIRE

Au cours du programme de mentorat, les jeunes étudiantes bénéficieront d'une formation en genre dans le secteur de la gestion de l'eau et l'assainissement au Mali, pour mieux les accompagner tout au long du processus. Cette formation sera ouverte à d'autres étudiants motives pour progresser dans le domaine.

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Une relation de mentorat apporte la configuration parfaite pour pratiquer les acquis de la formation en leadership pour les femmes professionnelles. Elles seront amenées à encourager et inspirer les jeunes à donner le meilleur d'elles-mêmes.

PROGRAMME DE MENTORAT

A travers un programme de mentorat les femmes professionnelles sont mises en binôme auprès des jeunes étudiantes dans le domaine.

FORMATION EN « LEADERSHIP »

Les femmes professionnelles actuellement dans le secteur de l'eau au Mali reçoivent une formation sur le « Leadership ». Cette formation de l'iCRA aidera à combler les lacunes et à développer la confiance en soi. Elle abordera la manière de négocier, les relations de travail et comment faire de vous un atout précieux pour votre organisation.

Contactez-nous :

FHTRAORE@SOMAPEP.ML
ELEANOR.TREADWELL@WATERNET.NL
MYRIAM.PEREZ@ICRA.GLOBAL

